

Informations Syndicales

Crédit Agricole SA

AOÛT 2018



La CFTC change de visage !

Venez nous rencontrer.

Nos valeurs

Solidarité

Tolérance

Respect

Refus des
injustices et
des inégalités

Autonomie

Concertation

Profitant de cette période de rentrée post-congés, la CFTC vous invite à la rencontrer et à échanger sur les sujet qui vous tiennent à cœur.

Pour ce faire, nous vous invitons à partager un *café gourmand* sur les 2 sites parisiens :

SQY Park : RV le 28 Août à 8h00 au local syndical CFTC
Bâtiment Aquitaine, 1^{er} étage

Evergreen : RV le 30 Août à 8h30 au local syndical CFTC
Bâtiment Piétra, bat B, 3^e étage

Un bonjour, un
sourire, une
écoute, un
soutien quand
ça va mal !

**C'est ça
la CFTC !**

Pas d'esbrouffe
à la télé :
seulement
vous
représenter
et vous
défendre !

**En attendant de vous
retrouver**

La CFTC vous souhaite

Une bonne reprise !



Informations Syndicales

Crédit Agricole SA

AOÛT 2018

Les sujets à suivre :

La réforme des régimes de retraites

La réforme du Compte Personnel de Formation (CPF)

La réforme Macron et ses incidences dans la représentation du personnel

Inégalités Femmes/Hommes : regard des salariés du secteur privé selon une étude de l' APEC.

En France, les femmes représentent aujourd'hui 48 % de la population active et 55 % des diplômés de l'enseignement supérieur. Pourtant **l'écart de salaire entre hommes et femmes se situe toujours autour de 16 %.**

Si le principe « à travail égal, salaire égal » a été inscrit dans une loi de 1972, et souvent répété depuis, **les femmes sont toujours confrontées à de fortes inégalités dans le monde du travail.**

L' APEC s'est intéressée récemment aux perceptions des salariés du secteur privé sur les inégalités professionnelles et leur évolution.

Il en ressort que :

- 63 % des salariés du privé ne voient pas d'évolution de la situation, mais considèrent le sujet important et prioritaire ;
- Les discriminations et les stéréotypes sont toujours présents (une femme ayant des enfants en bas âge sera considérée comme travaillant généralement moins mais l'inverse ne sera pas vrai et 69 % des salariés pensent qu'une femme privilégie plus sa vie de famille qu'un homme).

Quelles solutions adopter pour améliorer l'égalité professionnelle ?

Les salariés estiment pertinentes la formation et l'analyse individuelle des parcours professionnels, mais aussi les mesures concrètes suivantes :

- les horaires flexibles, le télétravail, l'adaptation des postes de travail à la pénibilité, l'interdiction des réunions trop tardives ou trop matinales ;
- la mise en place d'augmentations salariales spécifiques afin de combler les inégalités entre les sexes.

Informations Syndicales

Crédit Agricole SA

AOÛT 2018

La CFTC un syndicat solidaire :

Sans approche partisane, dans un souci d'unité syndicale, sans distinction de statut (cadre ou non), engagé syndicalement ou non, sans distinction religieuse, la CFTC vous accompagne, avec pour seul objectif l'obligation de résultat !

Nos points d'attention :

Qualité de vie
au travail

Discrimination

Mobilité

Inégalités Femmes/Hommes : regard des salariés du secteur privé (suite)

Sur qui reposent ces solutions ?

Pour 69 % des salariés interrogés, la promotion et la responsabilité de l'égalité professionnelle H/F incombent en 1^{er} lieu aux entreprises, devant les pouvoirs publics et les managers.

L'étude APEC révèle de **fortes disparités de perception entre la vision des hommes et celle des femmes** : alors que 30 % des hommes considèrent que les inégalités se sont réduites, les femmes sont seulement 15 % de cet avis. Les femmes sont 78 % à constater que leur évolution salariale est plus lente que celle des hommes, alors que seuls 58 % des hommes partagent cet avis.

Principales victimes de ces inégalités, les femmes sont plus exigeantes vis-à-vis des actions menées par leur entreprise.

Selon l'étude, les cadres ont un point de vue moins critique et plus optimiste concernant l'égalité (8 sur 10 pensent que les femmes ont les mêmes chances de réussite que les hommes) et sont plus optimistes pour l'avenir que les non-cadres.

Cependant les stéréotypes ont la vie dure chez les cadres : 54 % pensent qu'il est mal vu pour un homme de prendre un congé parental et 42 % pensent qu'un homme qui a des enfants en bas âge travaille moins que celui qui n'en a pas.

Les managers sont pourtant considérés comme ceux, après l'entreprise, qui ont le rôle le plus important en matière d'égalité H/F car ils sont les relais de la stratégie de l'entreprise et les vecteurs de la diffusion des politiques RH.

Reste à combattre les stéréotypes qui les imprègnent encore.

Informations Syndicales

Crédit Agricole SA

AOÛT 2018

Rejoignez nous :

Etre syndiqué à la CFTC CA SA, c'est vivre la solidarité entre collaborateurs, c'est savoir qu'on sera bien informé et défendu, et c'est participer à la construction d'une entreprise plus solidaire avec plusieurs niveaux d'engagement en fonction de l'énergie dont vous disposez à un moment donné.

Vous ferez partie d'une équipe sympathique et dynamique où vous pourrez donner votre avis et aider à faire bouger les choses

La CFTC est convaincue que les actions en faveur de l'égalité permettent une plus grande implication des salariés et une organisation du travail plus efficace.

La performance économique et la réputation de l'entreprise ont tout à y gagner, alors pourquoi s'en priver ?



Femmes dans l'entreprise :
vous vous sentez
mal reconnues ?

**“ POUR LA CFTC, VOUS NE COMPTEZ PAS
POUR DES PRUNES ! ”**

Votre travail doit être reconnu à sa juste valeur...



CFTC



l'Égalité professionnelle :
en parler c'est bien,
l'appliquer c'est mieux !

Une conviction : des hommes et des femmes au service des salariés, il n'y en aura jamais assez.

Contactez nous au : **06 75 24 59 77**

ou au : **01 43 23 47 59**

Secrétaire Générale CFTC CA SA et DP : Marie-José FERJALUT