

Mémo Rémunérations

CASA social hors cadres dirigeants C1/C2

**MAJ Juin
2022**

Rémunérations Fixes Annuelles – Mars 2022 après campagne managériale début 2022

	Femmes & Hommes				
	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
Techniciens	34 567 €	37 180 €	39 200 €	42 620 €	46 000 €
H	39 920 €	41 300 €	44 000 €	46 000 €	50 000 €
I	45 480 €	47 000 €	50 000 €	53 000 €	56 120 €
J	53 000 €	56 000 €	60 000 €	64 010 €	68 000 €
K	67 500 €	71 200 €	76 500 €	83 755 €	90 000 €
Hors classification	86 001 €	92 189 €	101 150 €	113 925 €	125 900 €

	Femmes				
	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
Techniciens	34 484 €	37 316 €	39 600 €	42 656 €	46 000 €
H	40 000 €	41 680 €	44 000 €	46 250 €	50 800 €
I	45 520 €	47 193 €	50 000 €	52 726 €	55 460 €
J	53 000 €	55 600 €	59 674 €	63 500 €	67 473 €
K	67 000 €	70 500 €	75 339 €	81 000 €	87 500 €
Hors classification	85 003 €	91 375 €	100 000 €	111 443 €	125 000 €

	Hommes				
	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
Techniciens					
H	39 820 €	40 625 €	43 350 €	45 750 €	47 980 €
I	45 150 €	47 000 €	50 000 €	53 000 €	56 490 €
J	53 992 €	56 875 €	60 451 €	65 125 €	68 500 €
K	68 115 €	71 963 €	78 000 €	85 000 €	90 175 €
Hors classification	86 595 €	92 280 €	101 900 €	113 925 €	126 500 €

Rémunérations Fixes Annuelles par classes d'âge – Septembre 2021 (données communiquées dans le cadre de la NAO 2021/2022)

Rémunérations fixes annuelles	Crédit Agricole SA					
	Effectif	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
Moins de 30 ans	148	40 000€	42 000€	45 000€	50 200€	55 000€
De 30 à 40 ans	354	44 030€	49 558€	55 500€	63 000€	75 000€
De 40 à 50 ans	364	47 215€	55 000€	63 875€	78 120€	94 700€
De 50 à 55 ans	192	45 150€	58 575€	72 300€	90 270€	112 000€
De 55 à 60 ans	230	45 050€	57 402€	70 500€	87 705€	107 034€
Plus de 60 ans	146	45 958€	56 175€	71 001€	85 150€	105 500€
Toutes tranches d'âge	1 434	44 000€	50 000€	60 323€	76 000€	95 716€

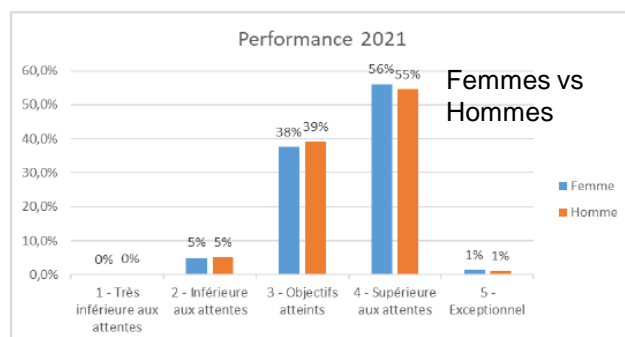
Répartition des effectifs	Crédit Agricole SA						
	Techniciens	H	I	J	K	HC*	Tous niveaux*
Moins de 30 ans	-	68	51	21	8	-	148
De 30 à 40 ans	3	38	82	159	64	8	354
De 40 à 50 ans	3	15	47	145	98	56	364
De 50 à 55 ans	4	13	12	46	64	53	192
De 55 à 60 ans	13	22	16	44	78	57	230
Plus de 60 ans	9	11	14	30	46	36	146
Toutes tranches d'âge	32	167	222	445	358	210	1434

Campagne managériale 2021 / 2022 : bilan des évaluations

Performance

Distribution des évaluations sur les 5 niveaux de Performance

Niveau	2018 / 2019	2019/2020	2020 / 2021	2021 / 2022
1 - Très inférieure aux attentes	0,2%	0,2%	0,6%	0,1%
2 - Inférieure aux attentes	2,3%	2,5%	4,5%	5,1%
3 - Objectifs atteints	50,5%	50,0%	52,8%	38,3%
4 - Supérieure aux attentes	45,2%	46,3%	41,0%	55,3%
5 - Exceptionnel	1,8%	1,0%	1,1%	1,3%

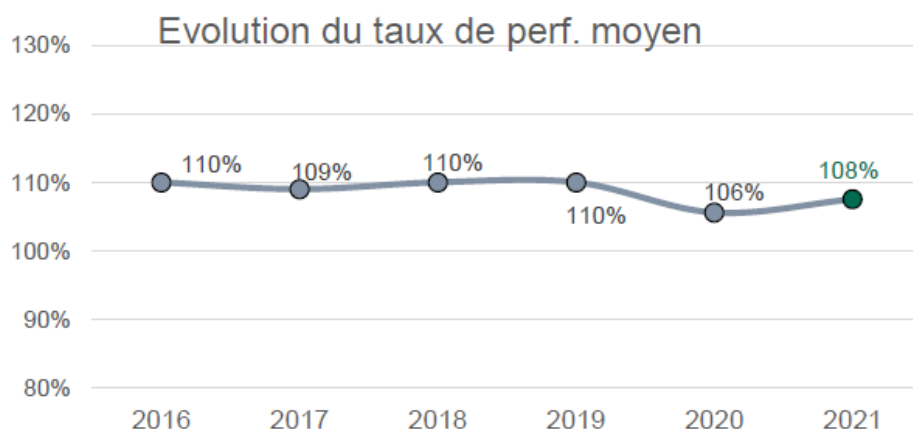


Des évaluations plus favorables aux salariés en 2021....

RVP 2022 au titre de 2021 (rémunération variable personnelle)

	Taux de performance moyen		
	Femmes	Hommes	Ensemble
Techniciens	99,1%	100,0%	99,2%
Cadres	107,2%	106,7%	107,0%
Hors Classification	113,9%	112,5%	113,1%
Tous niveaux*	107,6%	107,9%	107,7%

(*) hors C1/C2



Augmentations individuelles 2022, au 30 mars 2022

(hors corps d'inspection et cadres dirigeants)

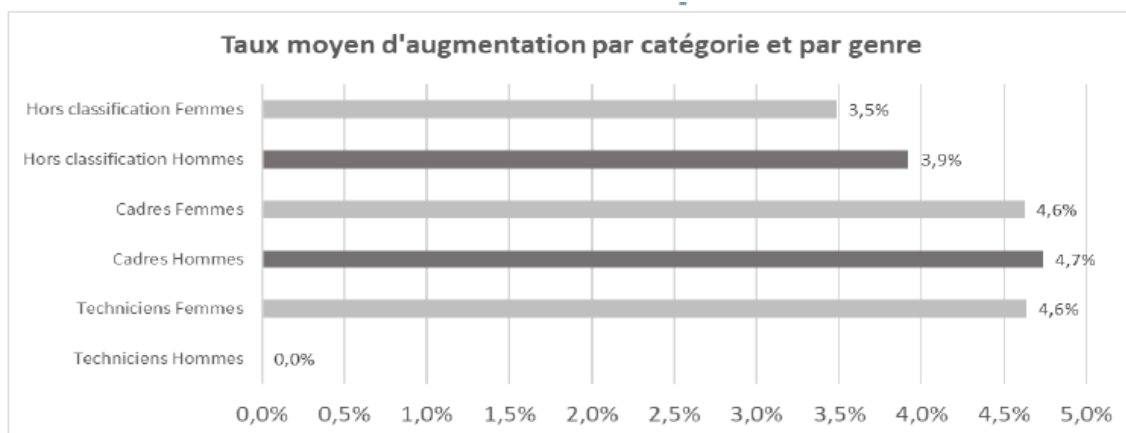
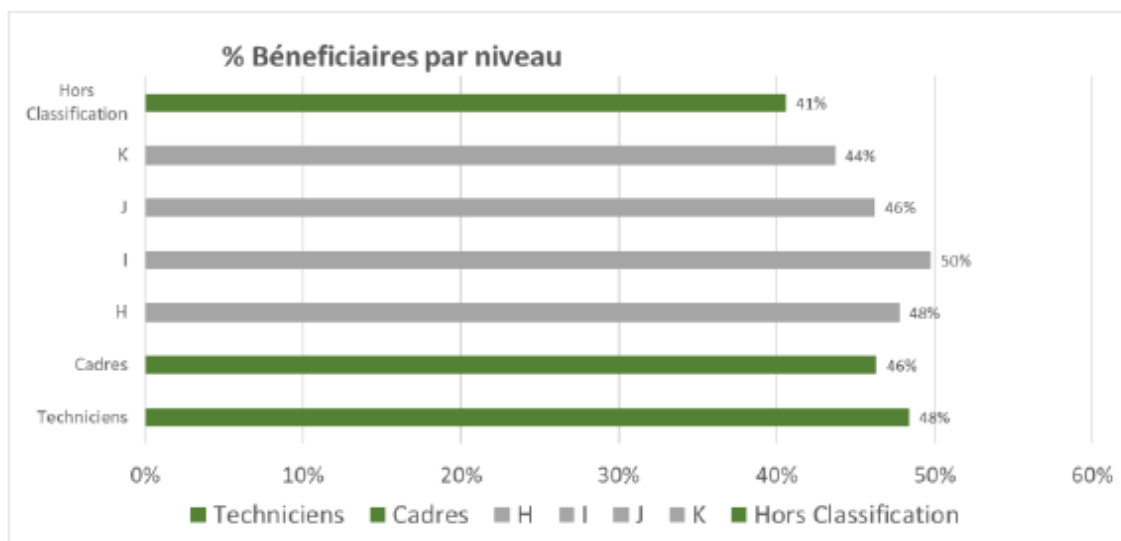
	Campagne 2021 / 2022			Rappel
	Effectif	Bénéficiaires		2020/2021
		Nbre	%	Bénéficiaires %
Femmes	736	353	48,0%	36,8%
Hommes	609	259	42,5%	35,6%
Ensemble	1345	612	45,5%	36,2%

4,54%

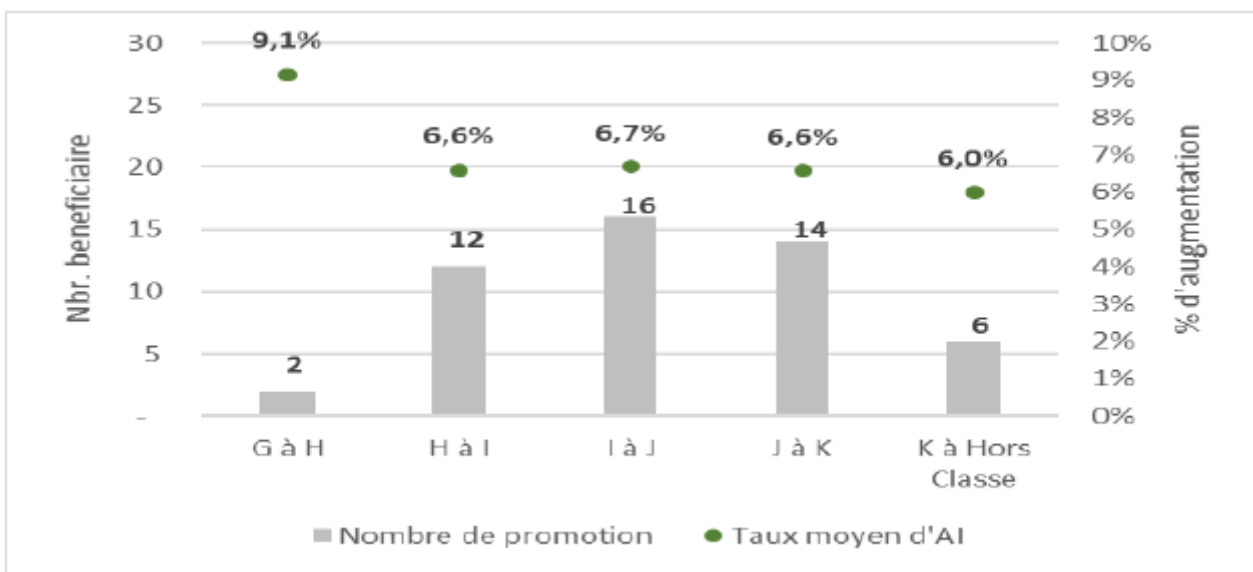
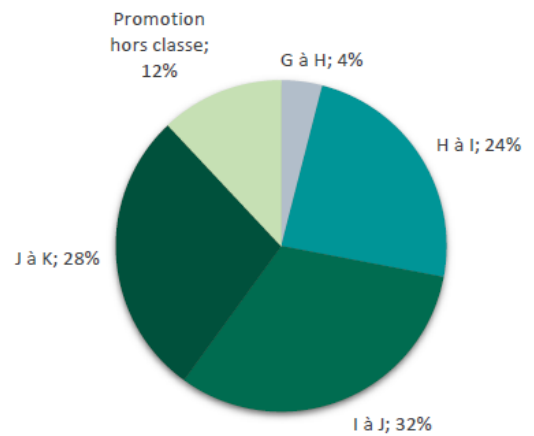
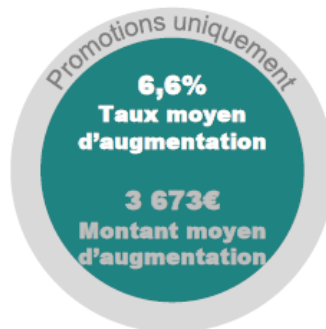
**Taux moyen
d'augmentation
individuelle**

2 842 €

**Augmentation
Individuelle
moyenne**



Promotions 2022, au 30 mars 2022



Constat : 62 promus à l'issue de la campagne et 73 au 30 septembre (y/c promotions en cours d'année)

Bilan sur les 3 dernières années (campagnes 2018-2021)

Augmentations cumulées sur 3 ans

Par classification et par genre	Effectif bénéficiaire		Effectif période		% Effectif bénéficiaire			% d'augmentation		
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	TOTAL	Féminin	Masculin	TOTAL
Techniciens	32	1	37	2	86%	50%	85%	5,2%	1,7%	5,0%
Niveau H	83	29	90	32	92%	91%	92%	7,9%	14,4%	9,6%
Niveau I	93	74	101	76	92%	97%	94%	7,6%	10,7%	8,9%
Niveau J	162	106	173	125	94%	85%	90%	7,5%	6,3%	7,0%
Niveau K	113	112	123	133	92%	84%	88%	5,0%	5,1%	5,1%
Hors Classification*	58	351	65	109	89%	85%	87%	5,1%	4,6%	4,8%
TOTAL	541	415	589	477	92%	87%	90%	6,6%	6,8%	6,7%

Par classes d'âge	Effectif bénéficiaire		Effectif période		% Effectif bénéficiaire			% d'augmentation		
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	TOTAL	Féminin	Masculin	TOTAL
Moins de 30 ans	12	19	12	19	100%	100%	100%	15,2%	19,1%	17,6%
30-40 ans	99	84	104	90	95%	93%	94%	11,1%	11,9%	11,5%
40-50 ans	147	123	156	130	94%	95%	94%	6,6%	6,9%	6,7%
50-55 ans	97	55	105	69	92%	80%	87%	6,0%	4,3%	5,3%
55-60 ans	113	74	125	93	90%	80%	86%	4,9%	3,6%	4,3%
Plus de 60 ans	73	60	87	76	84%	79%	82%	3,5%	3,6%	3,6%
TOTAL	541	415	589	477	92%	87%	90%	6,6%	6,8%	6,7%

Promotions cumulées sur 3 ans

Par classification et par genre	Effectif promu		Effectif période		% Effectif bénéficiaire			% d'augmentation		
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	TOTAL	Féminin	Masculin	TOTAL
Techniciens	5	0	37	2	14%	0%	13%	9,6%	-	9,6%
Niveau H	18	22	90	32	20%	69%	33%	15,3%	17,4%	16,4%
Niveau I	37	41	101	76	37%	54%	44%	11,3%	14,6%	13,0%
Niveau J	26	16	173	125	15%	13%	14%	15,9%	16,4%	16,1%
Niveau K	5	5	123	133	4%	4%	4%	7,5%	11,5%	9,5%
TOTAL	91	84	524	368	17%	23%	20%	13,1%	11,5%	14,2%

Par classes d'âge	Effectif promu		Effectif période		% Effectif promu			% d'augmentation		
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	TOTAL	Féminin	Masculin	TOTAL
Moins de 30 ans	8	16	12	19	67%	84%	77%	18,4%	20,3%	19,7%
30-40 ans	37	39	104	89	36%	43%	39%	16,0%	17,5%	16,7%
40-50 ans	21	19	143	107	13%	15%	14%	11,2%	10,8%	11,0%
50-55 ans	13	4	84	47	12%	6%	10%	10,3%	10,4%	10,3%
55-60 ans	8	3	108	58	6%	3%	5%	8,2%	8,8%	8,4%
Plus de 60 ans	4	3	73	48	5%	4%	4%	4,5%	7,4%	5,8%
TOTAL	91	84	524	368	15%	18%	16%	13,1%	15,5%	14,2%

RVC (Rémunération Variable Collective)

Enveloppes annuelles (versées au cours de l'exercice suivant)

	2017	2018	2019	2020	2021
Taux de distribution RVC	9,15%	9,30%	9,30%	8,10%	11,46%
Enveloppe RVC	22,6 M€	20,7 M€	16,5 M€	14,1 M€	20,5 M€

Le périmètre a changé en 2018 et en 2019, d'où une baisse de l'enveloppe globale.
En 2020, le taux de distribution a baissé compte tenu de la baisse du résultat dans le contexte sanitaire de la COVID-19

Montants individuels versés en 2022 (intéressement + participation) au titre des résultats 2021

Rémunération individuelle brute	Montant RVC 2021	Taux de distribution (% rém. Indiv. Brute)
35 000 €	6 821 €	19%
50 000 €	8 307 €	17%
70 000 €	10 287 €	15%
90 000 €	12 268 €	14%
123 408 € et plus	15 577 €	<=13%

Pour les rémunérations comprises entre 35 000€ et 123 408€, le montant de la RVC représente 1,5 à 2,2 mois de rémunération brute mensuelle.

Abondement 2022

Rappel

Au 1er janvier 2021, la formule d'abondement sur le PEE a été modifiée :

- L'abondement de l'entreprise sur le PEE a été porté à 1000€ pour 1500€ de versement (contre 800€ pour 1300€ précédemment)

Au 1er janvier 2022, la formule d'abondement sur le PERCOL a été modifiée :

- Cette mesure permet d'obtenir l'abondement maximal de 1400 € pour un montant placé autour de 2800 € (contre 3500 € en 2021).

Tranche de versement	PEE		PERCOL		Abondement total
	% d'abondement par tranche		% d'abondement par tranche		PEE + PER COL par tranche
0-500€	80%	400 €	120%	600 €	1 000 €
500,01-1500€	60%	600 €	40%	400 €	1 000 €
> 1500 €	-	-	30%	400 €	400 €
total		1 000 €		1 400 €	2 400 €