

6 bonnes raisons de me présenter

→ sur la liste **CFTC**



1 Je porte la voix de mes collègues et je défends leurs intérêts

Conditions de travail, salaire, égalité professionnelle ou encore mode de management, être représentant.e **CFTC** me permet d'agir sur les attentes et les préoccupations de mes collègues.

Si je suis élu.e au CSE (Comité Social et Économique) :

- je contribue à promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail dans l'entreprise
- je veille à la prise en compte permanente des intérêts des salariés dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise et à l'organisation du travail et la formation professionnelle
- je participe à la gestion des activités sociales et culturelles

• enfin, je présente à l'employeur les « **réclamations individuelles ou collectives** » relatives aux salaires, à l'application du code du travail et des autres dispositions légales concernant notamment la protection sociale, ainsi que des conventions et accords applicables dans l'entreprise.

Si je suis délégué.e syndical.e (désigné.e par les syndicats ayant recueilli plus de 10 % des suffrages exprimés à l'élection des représentants CSE) :

- je négocie avec l'employeur les accords d'entreprise
- j'assure la défense des salariés (propositions, revendications ou réclamations et/ou accompagnement du salarié qui le souhaite lors d'un entretien préalable à une sanction disciplinaire, voire auprès des prud'hommes)

2 Je ne suis jamais isolé.e face à mon employeur

En me portant candidat.e sur la liste **CFTC**, j'appartiens à une structure locale (Syndicat **CFTC** Crédit Agricole SA et filiales), elle-même en contact avec une structure fédérale et/ou régionale. Mon activité syndicale me permet ainsi de tisser de nouveaux liens avec mes collègues et d'autres salariés.ées du Groupe ou hors du Groupe.

Véritable acteur, je suis informé.e sur la vie de l'entreprise et sa stratégie et je reçois des analyses et propositions de la **CFTC**. Je bénéficie par ailleurs d'une formation syndicale qui me permet de mieux mener et conduire mon activité ou mon mandat. **Cela me permet de mieux connaître mes droits, d'être mieux accompagné.e et défendu.e.**



3

J'élargis mon champ de compétences professionnels



Être représentant du personnel ne me conduit pas à rompre avec mes ambitions professionnelles, bien au contraire : en participant à la vie de l'entreprise au-delà de mon travail, **je les pérennise**. De plus je suis protégé.e de toute discrimination salariale dès lors que mon activité syndicale représente plus de 30 % de mon temps de travail (article 6 de l'accord Groupe relatif aux parcours des représentants du personnel).

Se syndiquer, c'est aussi être en capacité d'intervenir sur tous les sujets liés à mon statut de salarié.e, quelle que soit ma classification. Ainsi, en devenant un membre à part entière de la vie syndicale de mon entreprise, j'élargis mon champ de vision, d'intervention et **mes compétences** qui seront **valorisées à l'issue de mon mandat**.

4

Je diffuse les valeurs fortes de la CFTC



La **CFTC** cherche en permanence à répondre aux enjeux économiques et sociétaux, pour un monde **plus juste et plus humain** qui valorise solidarité, liberté, responsabilité, justice sociale, participation démocratique, développement durable. Être militant.e **CFTC** en entreprise, se traduit par l'intérêt porté à tous (de l'apprenti au cadre supérieur), par la négociation, par le refus que les personnes soient traitées comme de simples numéros.

Au-delà de l'instauration d'un dialogue social efficace, mes points de vigilance à Crédit Agricole SA sont :

Votre information - Le respect de la dignité humaine - L'équilibre vie privée / vie professionnelle - L'égalité de traitement entre tous les salariés - Les situations de souffrance au travail.



AU QUOTIDIEN UNE ÉQUIPE À VOTRE SERVICE



5

J'ouvre un nouvel espace de liberté et de démocratie



Face à « *la menace de l'ubérisation de la société* », « *la recherche permanente de relais de croissance et de gains de productivité* » ou encore « *l'obligation de satisfaire les actionnaires* », qui règnent en entreprise, la **CFTC** est un **espace de liberté** où les salariés.es pensent et décident d'agir en toute indépendance des pouvoirs économiques et politiques.

En me présentant, j'accrois ma liberté en me donnant les moyens d'agir sur ma vie de salarié.e.

À travers mon expression, je porte les attentes de mes collègues.



6

Je rejoins une équipe accueillante et proche des salariés



Pour défendre les intérêts des salariés, il vaut mieux :

- Des élus pleinement investis (la quantité ne faisant pas forcément la qualité des élus) et d'horizons divers
- Une pluralité de syndicats représentatifs et non l'hégémonie d'un ou deux syndicats
- Des candidats non déconnectés de la vie des salariés, libres de leur pensée et sans recherche d'une valorisation personnelle quelconque
- Un syndicat national sur lequel s'appuyer et des liens forts avec les syndicats **CFTC** du groupe.

POURQUOI PAS VOUS ?

Il est encore temps de nous rejoindre si vous êtes intéressés par le social ou l'avenir de votre entreprise. Vous pourrez vous épanouir au sein d'une équipe ouverte et sans préjugés.

**OSEZ, DEVEZ-VOUS
CANDIDAT CFTC !
REJOIGNEZ-NOUS !**

Marie-José Ferjault | Isabelle Pascal | Marie-Joëlle Monet
Lucien Kemkeng | Alain Stephan