

Les primes au titre de la Médaille du travail ou d'honneur agricole versées dans le Groupe CASA

UES CASA	Argent (20 ans) 500 € Vermeil (30 ans) 700 € Or (35 ans) 700 € Grand or (40 ans) 1000 €
CACIB	Argent (20 ans) 1000 € Vermeil (30 ans) 1500 € Or (35 ans) 1750 € Grand or (40 ans) 2000 € Montants proratisés en fonction de l'ancienneté chez CACIB (c'est 50 € par année d'ancienneté)
CALF	Argent (20 ans) 1000 € Vermeil (30 ans) 1500 € Or (35 ans) Grand or (40 ans) 2000 €
CACEIS	Argent (20 ans) : 4000 € Pas de prime pour les autres médailles
IWH France	Argent (20 ans) et 12 ans dans le Groupe 740 € Vermeil (30 ans) et 20 ans dans le Groupe 970 € Or (35 ans) et 25 ans dans le Groupe 1130 € Grand or (40 ans) et 30 ans dans le Groupe 1300 €
AMUNDI	Aucune prime
LCL	Toutes médailles : 1/13 ^{ème} de la rémunération brute annuelle (1 mois de salaire)
CACF	Argent (20 ans) : 1,5 mois de salaire brut si CACF seul employeur, 1 mois de salaire si 15 ans d'ancienneté dans le groupe sinon 0,5 mois Autres médailles : 1 mois de salaire
CAAS	Toutes médailles : un demi mois de salaire de base brut, plafonné à 3000 €
CA Immobilier (Convention Collective)	Toutes médailles : 1 mois de salaire brut, proratisé si le salarié n'a pas effectué toute sa carrière dans le Groupe (ex pour la médaille 20 ans,, nombre d'années dans l'entreprise / 20)

Des montants vraiment disparates, vestiges du passé, souvent obtenus à l'occasion d'anciennes négociations sur les rémunérations.

Faits marquants :

- **Chez LCL**, la négociation de 2011 pour adapter le montant de la prime au seuil d'exonération sociale et fiscale (1 mois de salaire) ;
- **Chez CAAS**, l'harmonisation en 2017 de la prime avec la création d'une entité unique vs 4 entités différentes d'appartenance (CAA, CAAGIS, CACI et Predica) ;
- **Chez CA Immobilier**, la modification en 2016 de l'article 39 sur la médaille du travail dans la Convention Collective (article plus favorable) ;
- **Dans les Caisses régionales**, l'organisation chaque année d'une cérémonie de remise des médailles.