



Syndicat

cftc

CA SA et ses filiales

CFTC UES Crédit Agricole SA

À VOUS D'AGIR !

ELECTIONS DES MEMBRES DU CSE DU 9 AU 16 MAI 2023

EN VOTANT POUR NOUS, VOUS VOTEZ POUR VOUS !



Crédit photo : freepik

DU 9 AU 16 MAI 2023, VOTEZ CFTC !

INFORMATION

Vous transmettre une information éclairée, pratique et utile **pour VOUS**



ENGAGEMENT

S'engager dans la protection de vos droits et conditions de travail **pour VOUS**



EFFICACITÉ

Analyser, argumenter et convaincre pour obtenir des avancées sociales **pour VOUS**



RESPECT

Syndicat de la Personne, l'équipe CFTC veille à l'équité entre toutes et tous **pour VOUS**



ENGAGÉS POUR VOUS, ÉLUS GRÂCE À VOUS, NOUS SOMMES ET SERONS LÀ POUR VOUS !



Syndicat

cftc

CA SA et ses filiales

CFTC UES Crédit Agricole SA

DEMANDEZ LE PROGRAMME

**ELECTIONS DES MEMBRES DU CSE
DU 9 AU 16 MAI 2023**

10 THÉMATIQUES POUR VOUS

1 - AUGMENTATIONS SALARIALES

- Pour que l'entreprise revienne systématiquement à **un double système d'augmentations** :
 - **Collectives** pour le maintien du pouvoir d'achat
 - **Individuelles** pour récompenser les efforts fournis et permettre la progression salariale

2 - EQUITE SALARIALE

- Pour **une procédure de recours** pour celles et ceux qui se sentent discriminé(e)s dans leur rémunération
- Pour **la création d'une enveloppe de « rattrapage salarial » de 0,2%** à la main de la RH pour revaloriser le salaire de celles et ceux dont la rémunération est très inférieure à la norme marché et/ou n'ont pas été augmentés depuis plusieurs années en dépit d'objectifs atteints
- Pour **le maintien de l'enveloppe égalité Femme/Homme de 0,2%**
- Pour **une garantie d'égalité de promotion professionnelle** entre les femmes et les hommes

3 - CONDITIONS DE TRAVAIL

- Pour **plus d'exigence pour des conditions de travail optimales** (bruit, température des locaux, nettoyage...) et éviter certaines dérives (jours de télétravail obligatoires)
- Pour **éviter une surcharge de travail récurrente** des collaborateurs dans les services en **sous-effectif chronique**

4 - EMPLOI DES SENIORS

- Pour **une reconnaissance et une valorisation de l'expérience** des seniors
- Pour **un meilleur aménagement des fins de carrière** (temps partiel bonifié, retraite progressive, Congé Fin de Carrière, semaine de 4 jours, télétravail aménagé)
- Pour **un accompagnement renforcé des seniors** (GRH dédié, outils de simulation, guide retraite)

5 - GESTION DES TEMPS PARTIELS

- Pour **un meilleur suivi des temps partiels** : au moins un entretien au bout d'un an pour évaluer la charge de travail, le suivi de la progression salariale et une aide à la mobilité
- Pour mettre un terme au **problème des cotisations à la retraite complémentaire pour les cadres à temps réduit**



Syndicat

cftc

CA SA et ses filiales

CFTC UES Crédit Agricole SA

DEMANDEZ LE PROGRAMME

**ELECTIONS DES MEMBRES DU CSE
DU 9 AU 16 MAI 2023**

10 THÉMATIQUES POUR VOUS

6 - TELETRAVAIL

- Pour **une indemnité en rapport avec le coût réel** pour le salarié
- Pour **l'attribution de tickets restaurants pendant les jours de télétravail**
- Pour **un 3e jour de télétravail** pour toutes et tous

7 - RESTAURATION D'ENTREPRISE

- Pour **une restauration de qualité à un prix abordable** et souple (repas à emporter...)
- Pour **un moyen de paiement universel** (type chèque restaurant) au RIE

8 - ENTREPRISE SOLIDAIRE

- Pour **défendre votre équilibre entre vie professionnelle et vie privée**, le droit à la déconnexion
- Pour **améliorer la prise en compte** de la situation **des aidants familiaux et des personnes concernées par le handicap**
- Pour **un maintien de salaire** pour les salariés prenant un **congé de présence parentale**
- Pour **développer le mécénat de compétences**.

9 - AVANTAGES DU CSE

- Pour **répondre à vos désirs d'évasion**, doublement du budget de la Commission Voyages : 150 K€ vs 75 K€
- Pour **le maintien et l'amélioration des prestations proposées** (chèques vacances, chèque cadeaux, enveloppe loisirs, enveloppe services à la personne, etc...), quelle que soit la situation familiale
- Pour **la création d'une billetterie** cinéma/spectacles/parcs de loisirs
- Pour **la dynamisation d'activités sur site** (danse, bricolage, couture, etc...) **et hors site** (week-ends neige, voile, etc...)

10 - ÊTRE À VOTRE DISPOSITION ET VOTRE ECOUTE

- Pour répondre à vos questions, **mettre en place une permanence de vos élu(e)s CFTC**
- Pour **recueillir vos envies et attentes**, réaliser des questionnaires et des enquêtes de proximité.

DU 9 AU 16 MAI 2023, VOTEZ CFTC !

POUR COMPTER SUR NOUS, NOUS COMPTONS SUR VOUS !

Actifs et impliqués, ils représentent l'ensemble des métiers et des sites au sein de l'entreprise et sont **comme vous des salariés du Crédit Agricole SA.**

CADRES



Denis



Marie-José



Alain



Isabelle



Lucien



Valérie



Christophe



Catherine



Philippe



Christine



William



Marie



Benjamin



Catherine



Robert



Claudine



Jean-Paul



Nelly



Eric



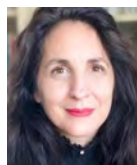
Sylvie



Van Si



Bernadette



Liz

NON-CADRES



Elisabeth



Angelo

Découvrez la liste des candidates et candidats CFTC CASA en flashant le QR-Code



Soucieux de vous accompagner, d'améliorer les conditions de travail, de négocier de nouveaux accords et de vous défendre, ils **comptent activement sur vous pour les soutenir lors des élections professionnelles qui vont avoir lieu du 9 au 16 mai 2023.**

ENGAGÉS POUR VOUS, ÉLUS GRÂCE À VOUS, NOUS SOMMES ET SERONS LÀ POUR VOUS !

DU 9 AU 16 MAI 2023

VOTEZ POUR UNE ÉQUIPE QUI S'ENGAGE POUR VOUS,
VOTEZ POUR UNE ÉQUIPE SUR QUI COMPTER, VOTEZ CFTC !

