

Sondage seniors → 93 RÉPONDANTS

Les 93 répondants sont âgés de 50 ans et plus à 95 % (80 % ont 55 ans et plus), preuve qu'avant 50 ans, ce n'est pas vraiment un sujet qui préoccupe les salariés.

Preuve aussi qu'il y a une forte attente des plus de 55 ans pour de nouvelles mesures les concernant...

Un consensus se dégage sur les atouts des seniors, en phase avec les différentes études.

Au sein de l'entreprise, les répondants pensent en majorité que les seniors ne sont pas considérés comme un atout.

Ils sont partagés sur leur perception quant aux discriminations éventuelles dans les évolutions de carrière.



Le sondage a permis de dégager plusieurs pistes que la CFTC proposera dans le cadre de la négociation du prochain accord seniors : voir les 3 derniers graphiques ci-après.

Au-delà des résultats, les verbatim sont parlants. Ils sont disponibles [ici](#).

En voici 3 extraits :

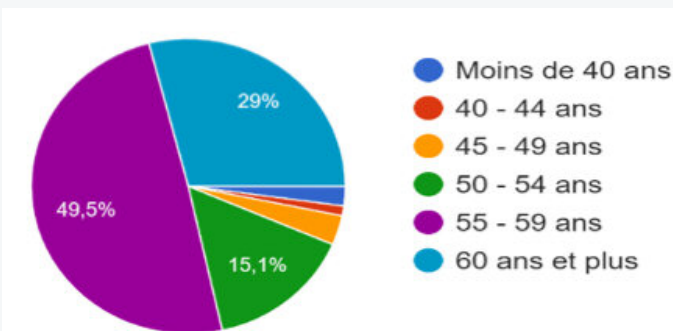
- "Ce qui est réel aussi c'est que chez CASA les GRH n'ont pas 30 ans et doivent gérer des profils seniors avec lesquels ils/elles sont perdu(e)s et qu'ils ne comprennent pas."

- "La discrimination me semble réelle. Les postes disponibles sont quasi systématiquement pourvus par des plus jeunes, souvent venus de l'extérieur. Pour une valeur ajoutée discutable ..."

- "Les seniors, comme les autres salariés d'ailleurs, pâtissent de l'obsession de la réduction des coûts qui prévaut en ce moment. Un peu de flexibilité ne nuirait pas, pour proposer aux seniors qui le souhaitent des missions transverses, où ils remplaceraient avantageusement et à moindre coût des consultants externes ne connaissant pas l'entreprise."

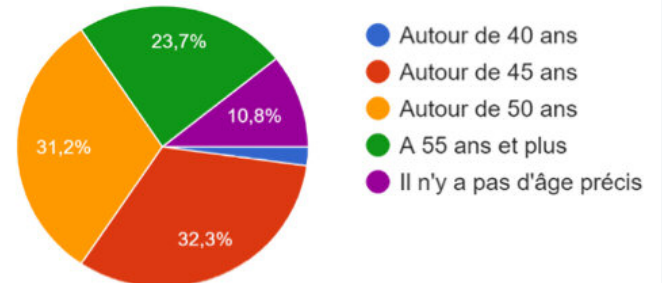
1

Profil : 55 % femmes → 45 % hommes
11 % managers → 5 % salariés aidants



2

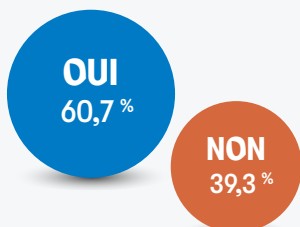
À quel âge pensez-vous que l'on devienne senior dans votre entreprise ?



Il n'y a pas d'unanimité sur l'âge auquel on devient senior, même si 45 et 50 ans sont plébiscités chacun à plus de 31 %

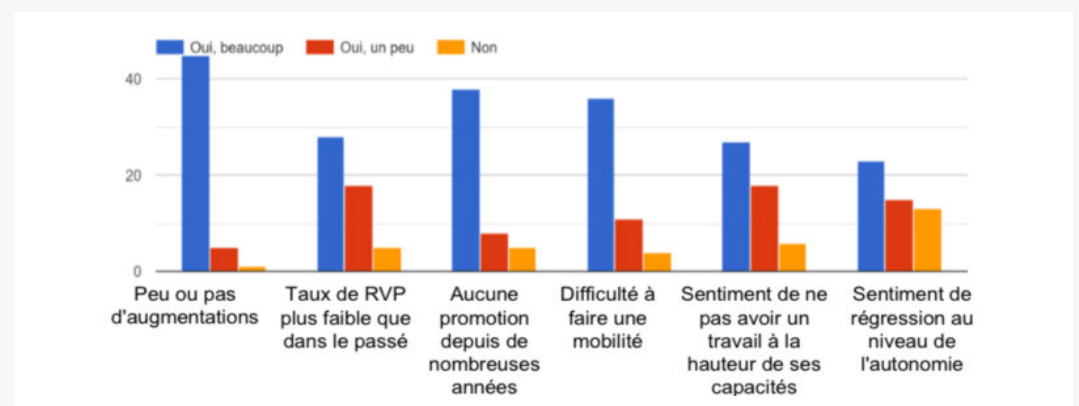
3

Vous sentez-vous discriminés du fait de votre âge ?



61 % des seniors se sentent discriminés
→ sur 84 répondants seniors

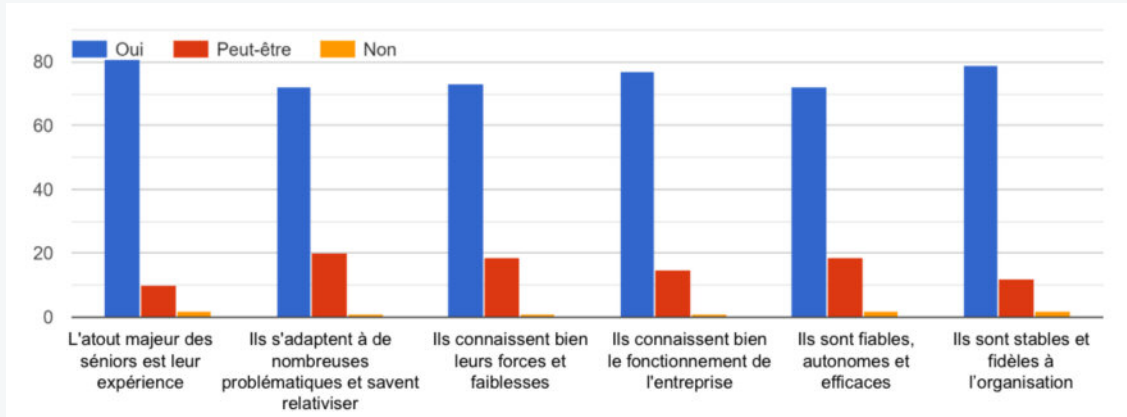
Si oui, à quel niveau ? → Base : 51 répondants qui se sentent discriminés



Quelle perception des seniors en entreprise ?

4

Certains atouts sont reconnus aux seniors.
Êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes ?

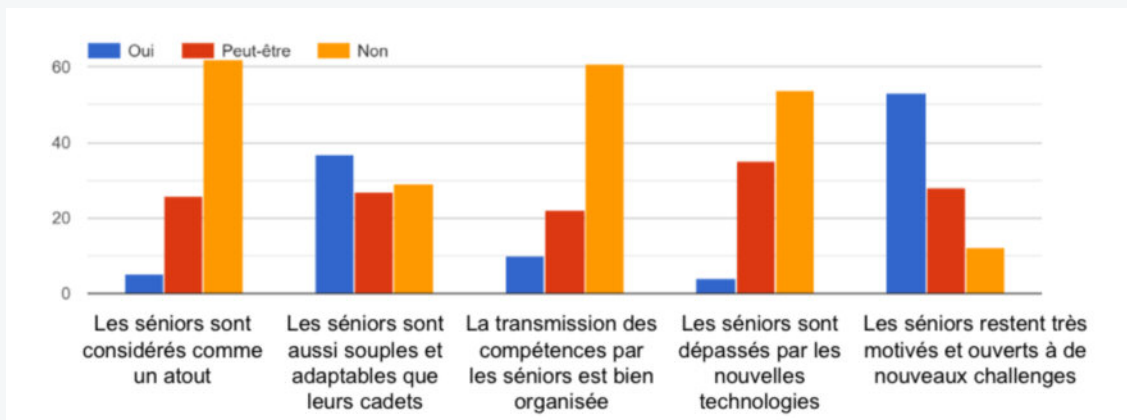


CONSENSUS SUR LES ATOUS DES SENIORS

- Expérience (maturité, recul, écoute, liberté de parole)
- Adaptables à de nombreuses problématiques et savent relativiser
- Connaissent bien leurs forces et faiblesses
- Connaissent bien le fonctionnement de l'entreprise
- Fiables, autonomes, efficaces
- Stables, fidèles à l'organisation

5

Et dans votre entreprise, avez-vous l'impression que :

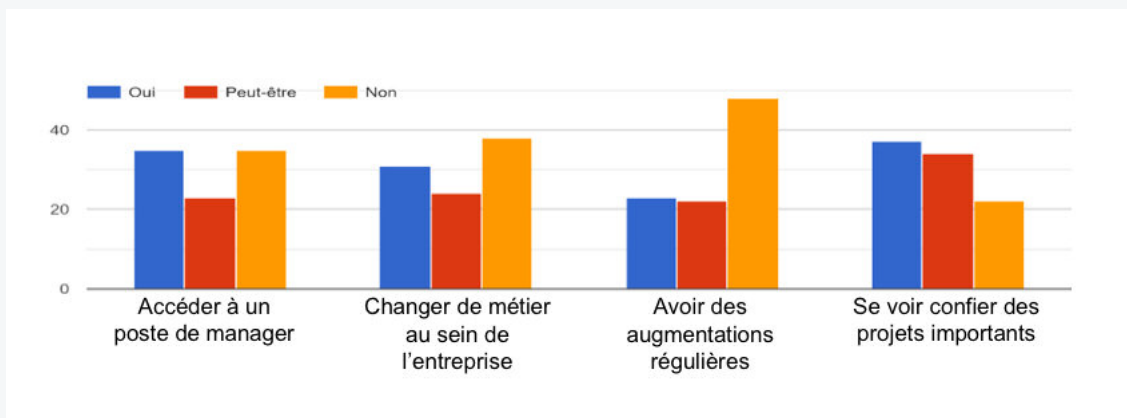


EN CONCLUSION

Les seniors ne sont pas considérés comme un atout au sein de l'entreprise et la transmission des compétences est mal organisée.
Ils ne sont ni dépassés par les nouvelles technologies, ni démotivés.

6

D'une manière générale dans votre entreprise, pensez-vous qu'un salarié âgé de plus de 45 ans peut aussi facilement qu'un salarié plus jeune :



EN CONCLUSION

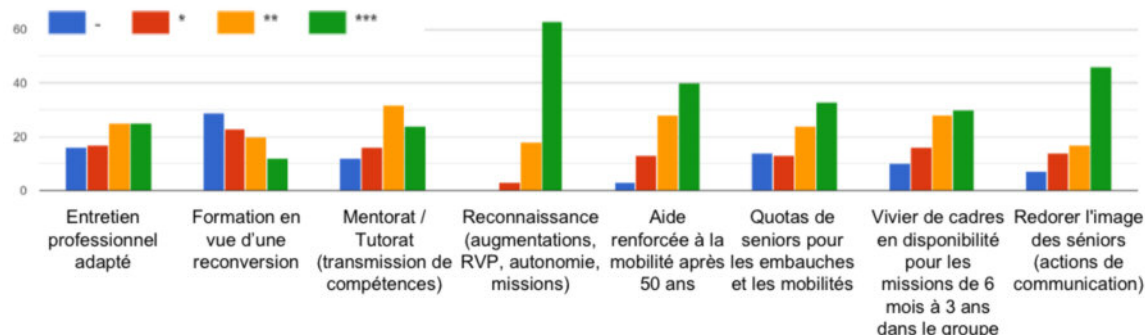
Les avis sont partagés sur les évolutions de carrière des seniors comparativement à leurs cadets.
Toutefois, les répondants sont majoritairement à penser que ceux-ci ont moins accès aux augmentations régulières.

Quelles attentes, en tant que senior ?

7

Quelles actions sont/seraient performantes pour votre évolution de carrière ?

Notez de 0 ☆ (inutile) à 3 ☆☆☆ (très utile)



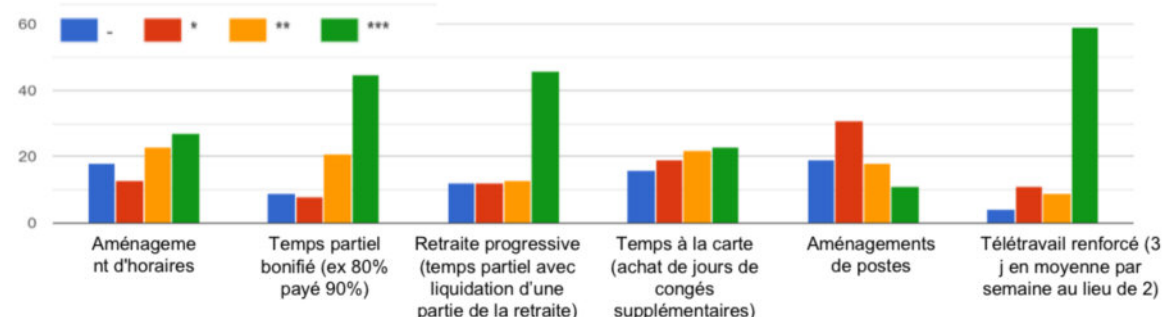
Top 3 des actions en faveur de l'emploi et la carrière



8

Quelles actions sont/seraient performantes pour votre qualité de vie au travail ?

Notez de 0 ☆ (inutile) à 3 ☆☆☆ (très utile)



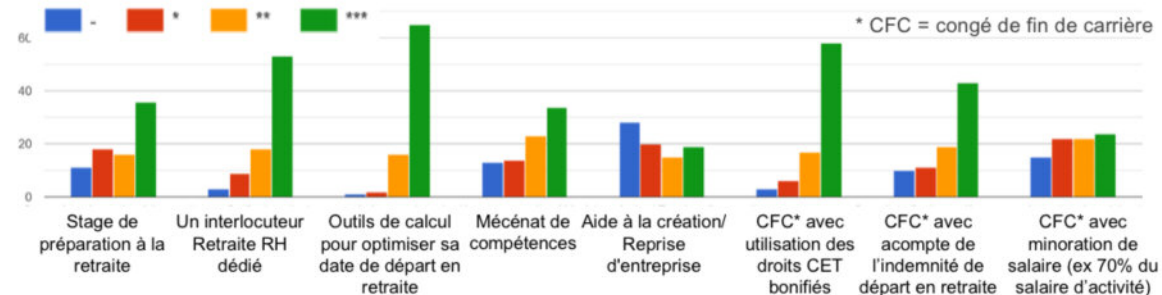
Top 3 des actions en faveur de la qualité de vie au travail



9

Quelles actions sont/seraient performantes pour votre transition vie active/retraite ?

Notez de 0 ☆ (inutile) à 3 ☆☆☆ (très utile)



Top 3 des actions pour la transition vie active - retraite



NOUS CONTACTER



ISABELLE PASCAL
06 09 98 58 95 • 01 43 23 28 24
MARIE-JOSÉ FERJAULT
06 75 24 59 77 • 01 43 23 47 59



SUR SITE
PIETRA • Bât. B, 3^{ème} étage
→ en dessous de la médiathèque



cftc-casa@gmail.com



cftc-casa.com

LA CFTC À VOS CÔTÉS