

Mémo Rémunérations

CASA social hors cadres dirigeants C1/C2

**MAJ Octobre
2021**

Rémunérations Fixes Annuelles – Septembre 2021

Rémunération Fixe Annuelle	Effectif	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
Techniciens	32	34 610 €	35 120 €	38 700 €	41 263 €	44 192 €
Niveau H	167	39 000 €	41 200 €	43 000 €	45 000 €	48 540 €
Niveau I	222	44 800 €	46 100 €	48 500 €	50 975 €	54 000 €
Niveau J	445	51 700 €	54 600 €	58 500 €	62 750 €	66 500 €
Niveau K	358	63 850 €	70 000 €	74 650 €	81 017 €	87 614 €
Hors Classification*	210	85 860 €	91 068 €	100 000 €	115 000 €	130 100 €
Tous niveaux*	1 434	44 000 €	50 000 €	60 323 €	76 000 €	95 716 €

Rémunération Fixe Annuelle Femmes	Effectif	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
Techniciens	30	34 470 €	35 245 €	38 700 €	41 688 €	44 230 €
Niveau H	113	39 100 €	41 389 €	43 700 €	45 500 €	50 400 €
Niveau I	123	44 505 €	46 050 €	48 500 €	50 448 €	53 000 €
Niveau J	234	52 000 €	54 500 €	58 390 €	62 000 €	65 105 €
Niveau K	163	63 000 €	69 647 €	73 513 €	79 620 €	85 720 €
Hors Classification*	82	84 055 €	89 250 €	98 000 €	113 761 €	124 900 €

Rémunération Fixe Annuelle Hommes	Effectif	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
Techniciens	2	-	-	-	-	-
Niveau H	54	38 000 €	41 000 €	42 000 €	44 150 €	45 700 €
Niveau I	99	44 800 €	46 425 €	48 500 €	51 925 €	55 100 €
Niveau J	211	51 318 €	54 900 €	58 562 €	62 938 €	68 000 €
Niveau K	195	64 848 €	70 014 €	75 000 €	82 955 €	90 000 €
Hors Classification*	128	87 940 €	92 875 €	102 883 €	117 700 €	136 067 €

Données par classes d'âge - Septembre 2021

Rémunérations fixes annuelles	Crédit Agricole SA					
	Effectif	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
Moins de 30 ans	148	40 000€	42 000€	45 000€	50 200€	55 000€
De 30 à 40 ans	354	44 030€	49 558€	55 500€	63 000€	75 000€
De 40 à 50 ans	364	47 215€	55 000€	63 875€	78 120€	94 700€
De 50 à 55 ans	192	45 150€	58 575€	72 300€	90 270€	112 000€
De 55 à 60 ans	230	45 050€	57 402€	70 500€	87 705€	107 034€
Plus de 60 ans	146	45 958€	56 175€	71 001€	85 150€	105 500€
Toutes tranches d'âge	1 434	44 000€	50 000€	60 323€	76 000€	95 716€

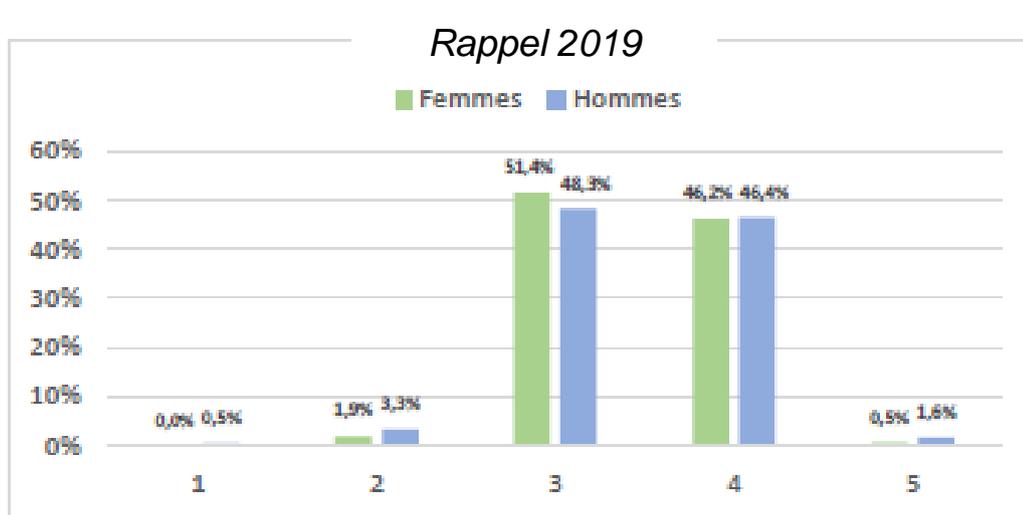
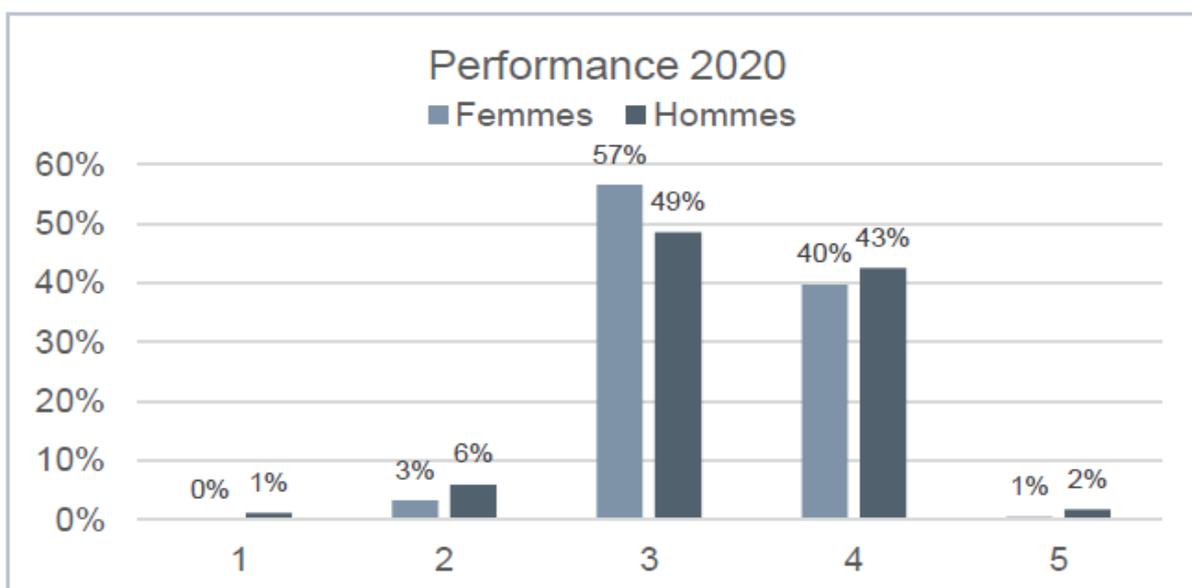
Répartition des effectifs	Crédit Agricole SA						
	Techniciens	H	I	J	K	HC*	Tous niveaux*
Moins de 30 ans	-	68	51	21	8	-	148
De 30 à 40 ans	3	38	82	159	64	8	354
De 40 à 50 ans	3	15	47	145	98	56	364
De 50 à 55 ans	4	13	12	46	64	53	192
De 55 à 60 ans	13	22	16	44	78	57	230
Plus de 60 ans	9	11	14	30	46	36	146
Toutes tranches d'âge	32	167	222	445	358	210	1434

Campagne managériale 2020 / 2021 : bilan des évaluations

Performance

Distribution des évaluations sur les 5 niveaux de Performance

Niveau	2017/2018	2018 / 2019	2019 / 2020	2020 / 2021
1 - Non atteint	0,2%	0,2%	0,2%	0,6%
2 - Partiellement atteint	3,9%	2,3%	2,5%	4,5%
3 - Atteint	57,8%	50,5%	50,0%	52,8%
4 - Dépassé	36,9%	45,2%	46,3%	41,0%
5 - Exceptionnel	1,2%	1,8%	1,0%	1,1%

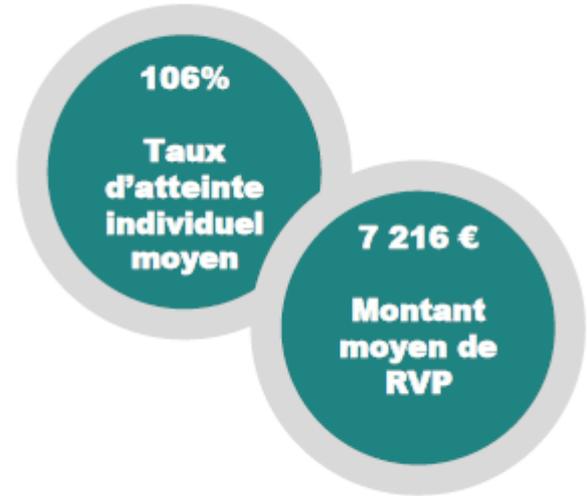


RVP versée en 2021 au titre de 2020 (Rémunération Variable Personnelle)

**MAJ Mai
2021**

	Taux de performance moyen		
	Femmes	Hommes	Ensemble
Techniciens	101,4%	102,5%	101,5%
Cadres	105,1%	104,2%	104,7%
Hors Classification	111,5%	111,5%	111,5%
Tous niveaux*	105,65%	105,55%	105,60%

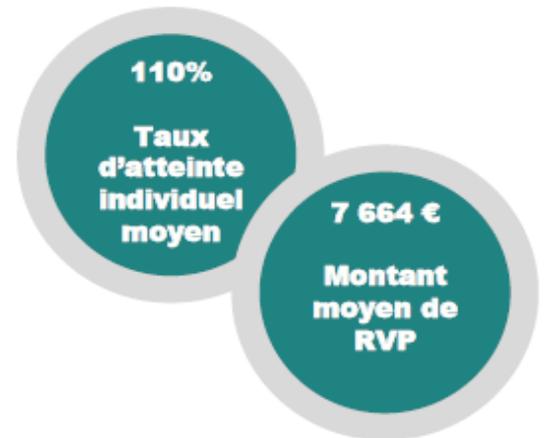
(*) hors C1/C2



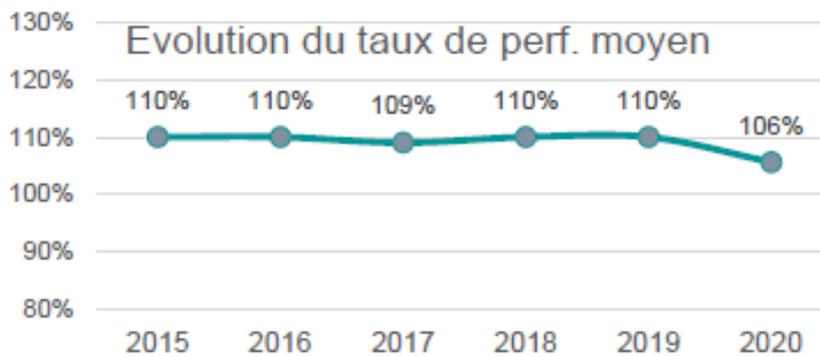
Rappel au titre de 2019

	Taux de performance moyen		
	Femmes	Hommes	Ensemble
Techniciens	107,2%	106,7%	107,1%
Cadres	109,5%	107,6%	108,6%
Hors Classification	115,3%	112,0%	113,3%
Tous niveaux*	110,6%	109,9%	110,3%

(*) hors C1/C2



Evolution sur plusieurs années



Augmentations individuelles 2021, au 30 mars 2021

**MAJ Mai
2021**

	Campagne 2020 / 2021			Rappel
	Effectif	Bénéficiaires		2019/2020
		Nbre	%	Bénéficiaires %
Femmes	778	282	36,2%	39,1%
Hommes	683	240	35,1%	34,1%
Ensemble	1461	522	35,7%	36,9%

Bénéficiaires par niveau



Taux et montant moyen



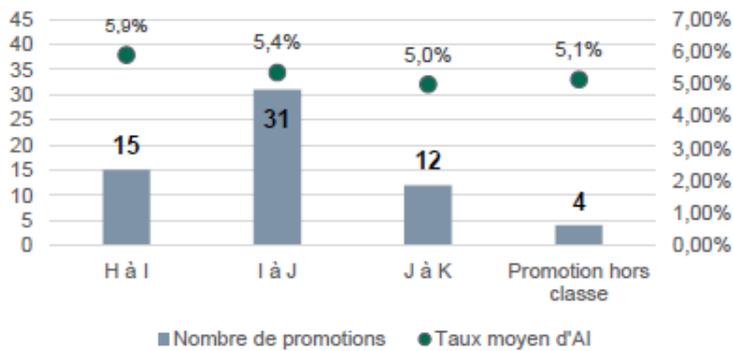
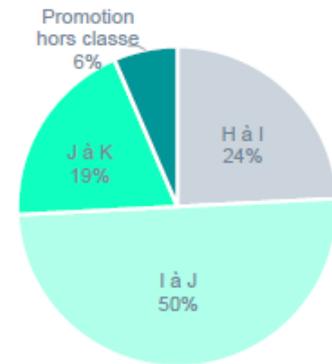
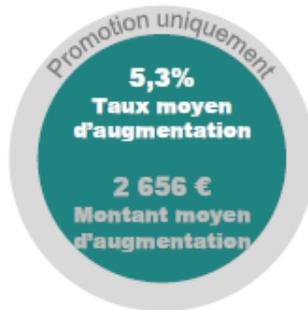
Bilan au 30 septembre 2021 (y/c augmentations suite à mobilité / promotion en cours d'année)

	Hors classification				Cadre				Technicien				TOTAL			
	NB TOTAL	NB BENEF.	% BENEF.	TX MOY. AUGMENT.	NB TOTAL	NB BENEF.	% BENEF.	TX MOY. AUGMENT.	NB TOTAL	NB BENEF.	% BENEF.	TX MOY. AUGMENT.	NB TOTAL	NB BENEF.	% BENEF.	TX MOY. AUGMENT.
Féminin	80	32	40%	3,6%	623	250	42%	5,2%	35	17	49%	3,7%	738	309	42%	4,9%
Masculin	123	46	37%	3,6%	503	225	45%	5,3%	2	1	50%	3,5%	628	272	43%	5,0%
TOTAL	203	78	38%	3,6%	1126	485	43%	5,2%	37	18	49%	3,7%	1366	581	43%	5,0%

Constat : 522 augmentés à l'issue de la campagne et 581 au 30 septembre (y/c augmentations en cours d'année suite à mobilité et/ou promotion)

Promotions 2021, au 30 mars 2021

**MAJ Mai
2021**



■ H à I ■ I à J ■ J à K ■ Promotion hors classe

Rappel 2020



Bilan au 30 septembre 2021 (y/c promotions intervenues en cours d'année)

	Cadre				Technicien				TOTAL			
	NB TOTAL	NB BENEF.	% BENEF.	TX MOY. AUGMENT.	NB TOTAL	NB BENEF.	% BENEF.	TX MOY. AUGMENT.	NB TOTAL	NB BENEF.	% BENEF.	TX MOY. AUGMENT.
Féminin	623	43	7%	6,3%	35	-	-	-	658	43	6,5%	6,3%
Masculin	503	30	6%	8,2%	2	-	-	-	505	30	5,9%	8,2%
TOTAL	1 126	73	6%	7,0%	37	-	-	-	1163	73	6,3%	7,0%

Constat : 62 promus à l'issue de la campagne et 73 au 30 septembre (y/c promotions en cours d'année)

Bilan sur les 3 dernières années (campagnes 2018-2021)

Augmentations cumulées sur 3 ans

Par classification et par genre	Effectif bénéficiaire		Effectif période		% Effectif bénéficiaire			% d'augmentation		
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	TOTAL	Féminin	Masculin	TOTAL
Techniciens	32	1	37	2	86%	50%	85%	5,2%	1,7%	5,0%
Niveau H	83	29	90	32	92%	91%	92%	7,9%	14,4%	9,6%
Niveau I	93	74	101	76	92%	97%	94%	7,6%	10,7%	8,9%
Niveau J	162	106	173	125	94%	85%	90%	7,5%	6,3%	7,0%
Niveau K	113	112	123	133	92%	84%	88%	5,0%	5,1%	5,1%
Hors Classification*	58	351	65	109	89%	85%	87%	5,1%	4,6%	4,8%
TOTAL	541	415	589	477	92%	87%	90%	6,6%	6,8%	6,7%

Par classes d'âge	Effectif bénéficiaire		Effectif période		% Effectif bénéficiaire			% d'augmentation		
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	TOTAL	Féminin	Masculin	TOTAL
Moins de 30 ans	12	19	12	19	100%	100%	100%	15,2%	19,1%	17,6%
30-40 ans	99	84	104	90	95%	93%	94%	11,1%	11,9%	11,5%
40-50 ans	147	123	156	130	94%	95%	94%	6,6%	6,9%	6,7%
50-55 ans	97	55	105	69	92%	80%	87%	6,0%	4,3%	5,3%
55-60 ans	113	74	125	93	90%	80%	86%	4,9%	3,6%	4,3%
Plus de 60 ans	73	60	87	76	84%	79%	82%	3,5%	3,6%	3,6%
TOTAL	541	415	589	477	92%	87%	90%	6,6%	6,8%	6,7%

Promotions cumulées sur 3 ans

Par classification et par genre	Effectif promu		Effectif période		% Effectif bénéficiaire			% d'augmentation		
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	TOTAL	Féminin	Masculin	TOTAL
Techniciens	5	0	37	2	14%	0%	13%	9,6%	-	9,6%
Niveau H	18	22	90	32	20%	69%	33%	15,3%	17,4%	16,4%
Niveau I	37	41	101	76	37%	54%	44%	11,3%	14,6%	13,0%
Niveau J	26	16	173	125	15%	13%	14%	15,9%	16,4%	16,1%
Niveau K	5	5	123	133	4%	4%	4%	7,5%	11,5%	9,5%
TOTAL	91	84	524	368	17%	23%	20%	13,1%	11,5%	14,2%

Par classes d'âge	Effectif promu		Effectif période		% Effectif promu			% d'augmentation		
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	TOTAL	Féminin	Masculin	TOTAL
Moins de 30 ans	8	16	12	19	67%	84%	77%	18,4%	20,3%	19,7%
30-40 ans	37	39	104	89	36%	43%	39%	16,0%	17,5%	16,7%
40-50 ans	21	19	143	107	13%	15%	14%	11,2%	10,8%	11,0%
50-55 ans	13	4	84	47	12%	6%	10%	10,3%	10,4%	10,3%
55-60 ans	8	3	108	58	6%	3%	5%	8,2%	8,8%	8,4%
Plus de 60 ans	4	3	73	48	5%	4%	4%	4,5%	7,4%	5,8%
TOTAL	91	84	524	368	15%	18%	16%	13,1%	15,5%	14,2%

RVC (Rémunération Variable Collective)

**MAJ Mai
2021**

Enveloppes 2017/2018/2019/2020

	2017	2018	2019	2020
Taux de distribution RVC	9,15%	9,30%	9,30%	8,10%
Enveloppe RVC	22,6 M€	20,7 M€	16,5 M€	14,1 M€

Le périmètre a changé en 2018 et en 2019, d'où une baisse de l'enveloppe globale. En 2020, le taux de distribution a baissé compte tenu de la baisse du résultat dans le contexte sanitaire de la COVID-19

Montants individuels versés en 2021 (intéressement + participation)

Rémunération individuelle brute ¹	Montant RVC 2020 ²	Taux de distribution (% rém. Indiv. brute)
35 000 €	4 862 €	13,9 %
50 000 €	5 899 €	11,8 %
70 000 €	7 282 €	10,4 %
90 000 €	8 665 €	9,6 %
123 408 € et plus	10 974 € max	8,9 %

Rappel 2020

Rémunération individuelle brute ¹	Montant ² de RVC 2019	Taux de distribution (% rém. Indiv. brute)
35 000 €	5 622 €	16,1 %
50 000 €	6 830 €	13,7 %
70 000 €	8 439 €	12,1 %
90 000 €	10 049 €	11,2 %
121 572 € et plus	12 590 € max	10,4 % max

Abondement 2021

Tranche versement PEE ²	Abondement total PEE ¹	Tranche versement PER COL ²	Abondement total PER COL ¹	Abondement total PEE + PER COL ¹
0-500 €	400 €	0-500 €	600 €	1 000 €
501-1500 €	600 €	501-1500 €	400 €	1 000 €
		1501-3500 €	400 €	400 €
	1 000 €		1 400 €	2 400 €