



Syndicat

cftc

CA SA et ses filiales

CFTC UES Crédit Agricole SA

UN BILAN SINON RIEN !

ELECTIONS DES MEMBRES DU CSE DU 9 AU 16 MAI 2023

Chères et chers collègues. Il y a 4 ans, vous nous avez accordé votre confiance. Depuis cette élection, nous n'avons cessé de travailler pour VOUS. Soucieux de vous permettre de faire un choix éclairé et de vous aider à savoir pour qui voter, nous vous présentons un bilan de nos actions passées !

34

C'est le **nombre d'accords et d'avenants négociés et signés par vos représentant(e)s CFTC** depuis juin 2019 portant sur les **rémunérations** (NAO, prime pour le pouvoir d'achat, rémunération variable collective), la **parité professionnelle**, l'extension du **télétravail**, la crise COVID, la prévoyance/santé, les mobilités, etc...

11,4

C'est le **taux de la RVC** (intéressement) obtenu en 2022 **grâce à la demande spécifique de la CFTC** de redresser le pourcentage accordé au-delà de 5 Md€ de résultat (année exceptionnelle)

3/5

Les **3 fonds ajoutés** dans le PERCOL à la demande de la CFTC se classent **parmi les 5 premiers fonds** au niveau de la performance financière sur 5 ans

100

C'est la **majoration de la base de remboursement des prothèses dentaires (500 vs 400) et de l'orthodontie (350 vs 250)** obtenue grâce au benchmark effectué par la CFTC en 2019

49

C'est le **nombre de Newsletters parues depuis août 2018** (nouvelle équipe CFTC) pour mieux vous informer sur ce qui se passe dans l'entreprise mais aussi sur des sujets plus généraux, soit en cumulé 295 pages, **sans oublier le site internet www.cftc-casa.com**

20

C'est le nombre de **jours de télétravail supplémentaires obtenu par la CFTC** en 2021 pour les **femmes enceintes, les personnes en situation de handicap et les aidants**

2,9

C'est le **pourcentage moyen d'augmentation collective** que vos délégués syndicaux CFTC ont obtenu en juillet 2022

DEMAIN, VOTEZ POUR UNE ÉQUIPE SUR QUI COMPTER





Syndicat

cftc

CA SA et ses filiales

CFTC UES Crédit Agricole SA

À VOS CÔTÉS !

ELECTIONS DES MEMBRES DU CSE DU 9 AU 16 MAI 2023

TOUJOURS À VOS CÔTÉS !

Pour répondre à vos questions, vous accompagner en cas de difficultés, vous aider à réaliser un nouveau projet professionnel, faire valoir vos droits ou tout simplement les connaître, **nous avons toujours été présents.** A cet effet, nous vous avons **informés collectivement au travers de nos newsletters et notre site internet.** Nous avons **réalisé des entretiens conseils et pris en charge de nombreux dossiers individuels.** Nous avons **défendus certains d'entre vous en commission consultative sur les salaires** et interpellé la DRH sur sa finalité. Notre équipe représente l'ensemble des métiers de l'UES Crédit agricole SA nous permettant d'être au plus proche de vos attentes et priorités.

LANCEURS D'IDÉES !

Pendant 4 années, nous avons été des lanceurs d'idées. Nous avons fait avancer la réflexion sur de multiples thématiques :

- Qui ont abouti à un accord ou une évolution dans l'entreprise : prévoyance, mutuelle santé, entretiens d'évaluation, promotion des femmes, allongement du congé de paternité, épargne salariale, télétravail, augmentation collective,

- Qui sont toujours en gestation : 3ème jour de télétravail, gestion des fins de carrière, mécénat de compétence, retards de salaire individuels, gestion des temps partiels, mesure de la charge de travail, etc...

A celles et ceux qui s'attribuent le mérite des œuvres sociales proposées aux salariés, nous rappelons que le CSE est le CSE de TOUS les salariés et qu'il est SANS ETIQUETTE SYNDICALE. Depuis 4 ans le CSE de Crédit Agricole SA fonctionne en cogestion avec les 3 Organisations Syndicales Représentatives.

Grâce à l'implication de vos élus CFTC dans les Commissions Voyages, Jeunesse et Culture et aux négociations avec les prestataires, vous avez tous pu profiter de voyages aux parcours bien étudiés, de WE en liberté, d'activités et de spectacles diversifiés pour tous.. **La CFTC milite pour que vous ayez une représentation syndicale VARIÉE, riche de propositions innovantes et RÉALISTES.**

DEMAIN, VOTEZ POUR UNE ÉQUIPE SUR QUI COMPTER



POUR COMPTER SUR NOUS, NOUS COMPTONS SUR VOUS !

Actifs et impliqués, ils représentent l'ensemble des métiers et des sites au sein de l'entreprise et sont **comme vous des salariés du Crédit Agricole SA.**

CADRES



Denis



Marie-José



Alain



Isabelle



Lucien



Valérie



Christophe



Catherine



Philippe



Christine



William



Marie



Benjamin



Catherine



Robert



Claudine



Jean-Paul



Nelly



Eric



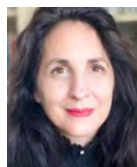
Sylvie



Van Si



Bernadette



Liz

NON-CADRES



Elisabeth



Angelo

Découvrez la liste des candidates et candidats CFTC CASA en flashant le QR-Code

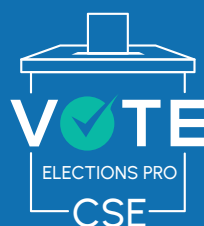


Soucieux de vous accompagner, d'améliorer les conditions de travail, de négocier de nouveaux accords et de vous défendre, ils **comptent activement sur vous pour les soutenir lors des élections professionnelles qui vont avoir lieu du 9 au 16 mai 2023.**

ENGAGÉS POUR VOUS, ÉLUS GRÂCE À VOUS, NOUS SOMMES ET SERONS LÀ POUR VOUS !

DU 9 AU 16 MAI 2023

VOTEZ POUR UNE ÉQUIPE QUI S'ENGAGE POUR VOUS,
VOTEZ POUR UNE ÉQUIPE SUR QUI COMPTER, VOTEZ CFTC !





Syndicat

cftc

CA SA et ses filiales

CFTC UES Crédit Agricole SA

À VOUS D'AGIR !

ELECTIONS DES MEMBRES DU CSE DU 9 AU 16 MAI 2023

EN VOTANT POUR NOUS, VOUS VOTEZ POUR VOUS !



Crédit photo : freepik

DU 9 AU 16 MAI 2023, VOTEZ CFTC !

INFORMATION

Vous transmettre une information éclairée, pratique et utile **pour VOUS**



ENGAGEMENT

S'engager dans la protection de vos droits et conditions de travail **pour VOUS**



EFFICACITÉ

Analyser, argumenter et convaincre pour obtenir des avancées sociales **pour VOUS**



RESPECT

Syndicat de la Personne, l'équipe CFTC veille à l'équité entre toutes et tous **pour VOUS**



ENGAGÉS POUR VOUS, ÉLUS GRÂCE À VOUS, NOUS SOMMES ET SERONS LÀ POUR VOUS !



Syndicat

cftc

CA SA et ses filiales

CFTC UES Crédit Agricole SA

DEMANDEZ LE PROGRAMME

ELECTIONS DES MEMBRES DU CSE DU 9 AU 16 MAI 2023

10 THÉMATIQUES POUR VOUS

1 - AUGMENTATIONS SALARIALES

- Pour que l'entreprise revienne systématiquement à **un double système d'augmentations** :
 - **Collectives** pour le maintien du pouvoir d'achat
 - **Individuelles** pour récompenser les efforts fournis et permettre la progression salariale

2 - EQUITE SALARIALE

- Pour **une procédure de recours** pour celles et ceux qui se sentent discriminé(e)s dans leur rémunération
- Pour **la création d'une enveloppe de « rattrapage salarial » de 0,2%** à la main de la RH pour revaloriser le salaire de celles et ceux dont la rémunération est très inférieure à la norme marché et/ou n'ont pas été augmentés depuis plusieurs années en dépit d'objectifs atteints
- Pour **le maintien de l'enveloppe égalité Femme/Homme de 0,2%**
- Pour **une garantie d'égalité de promotion professionnelle** entre les femmes et les hommes

3 - CONDITIONS DE TRAVAIL

- Pour **plus d'exigence pour des conditions de travail optimales** (bruit, température des locaux, nettoyage...) et éviter certaines dérives (jours de télétravail obligatoires)
- Pour **éviter une surcharge de travail récurrente** des collaborateurs dans les services en **sous-effectif chronique**

4 - EMPLOI DES SENIORS

- Pour **une reconnaissance et une valorisation de l'expérience** des seniors
- Pour **un meilleur aménagement des fins de carrière** (temps partiel bonifié, retraite progressive, Congé Fin de Carrière, semaine de 4 jours, télétravail aménagé)
- Pour **un accompagnement renforcé des seniors** (GRH dédié, outils de simulation, guide retraite)

5 - GESTION DES TEMPS PARTIELS

- Pour **un meilleur suivi des temps partiels** : au moins un entretien au bout d'un an pour évaluer la charge de travail, le suivi de la progression salariale et une aide à la mobilité
- Pour mettre un terme au **problème des cotisations à la retraite complémentaire pour les cadres à temps réduit**



Syndicat

cftc

CA SA et ses filiales

CFTC UES Crédit Agricole SA

DEMANDEZ LE PROGRAMME

**ELECTIONS DES MEMBRES DU CSE
DU 9 AU 16 MAI 2023**

10 THÉMATIQUES POUR VOUS

6 - TELETRAVAIL

- Pour **une indemnité en rapport avec le coût réel** pour le salarié
- Pour **l'attribution de tickets restaurants pendant les jours de télétravail**
- Pour **un 3e jour de télétravail** pour toutes et tous

7 - RESTAURATION D'ENTREPRISE

- Pour **une restauration de qualité à un prix abordable** et souple (repas à emporter...)
- Pour **un moyen de paiement universel** (type chèque restaurant) au RIE

8 - ENTREPRISE SOLIDAIRE

- Pour **défendre votre équilibre entre vie professionnelle et vie privée**, le droit à la déconnexion
- Pour **améliorer la prise en compte** de la situation **des aidants familiaux et des personnes concernées par le handicap**
- Pour **un maintien de salaire** pour les salariés prenant un **congé de présence parentale**
- Pour **développer le mécénat de compétences**.

9 - AVANTAGES DU CSE

- Pour **répondre à vos désirs d'évasion**, doublement du budget de la Commission Voyages : 150 K€ vs 75 K€
- Pour **le maintien et l'amélioration des prestations proposées** (chèques vacances, chèque cadeaux, enveloppe loisirs, enveloppe services à la personne, etc...), quelle que soit la situation familiale
- Pour **la création d'une billetterie** cinéma/spectacles/parcs de loisirs
- Pour **la dynamisation d'activités sur site** (danse, bricolage, couture, etc...) **et hors site** (week-ends neige, voile, etc...)

10 - ÊTRE À VOTRE DISPOSITION ET VOTRE ECOUTE

- Pour répondre à vos questions, **mettre en place une permanence de vos élu(e)s CFTC**
- Pour **recueillir vos envies et attentes**, réaliser des questionnaires et des enquêtes de proximité.

DU 9 AU 16 MAI 2023, VOTEZ CFTC !