

Benchmark sur la complémentaire santé

Dans notre tract de campagne du mois de mai 2019, nous nous étions engagés à réaliser un benchmark sur la complémentaire santé à l'instar de nos autres benchmarks. Le voici ci-après, comprenant uniquement les postes avec dépassements importants et/ou restes à charge importants.

Non OPTAM concernent les praticiens qui n'ont pas signé la convention de modération tarifaire.

| Postes de dépenses avec dépassements et/ou restes à charge significatifs | Coût moyen | CACIB | AMUNDI | CAA | LCL avec facultatif | CALF | CACF avec facultatif | UES CASA |
|--|------------|---------|---------|---------|---------------------|-------------|----------------------|----------|
| Soins courants et hospitalisation (selon les postes en % de la base SS ou montants en euros) | | | | | | | | |
| Spécialistes non OPTAM | | 420% | 350% | 200% | 350% | 470% | 200% | 270% |
| Honoraires hospi non OPTAM | | 480% | 480% | 480% | 600% | 470% | 200% | 480% |
| Chambre particulière | | 128 € | 135 € | 135 € | 80 € | 101 € | 135 € | 101 € |
| Forfait Médecines douces (en cumul)* | | 1 283 € | 402 € | 220 € | 325 € | 150 € | 150 € | 300 € |
| Variété Médecines douces | | ** | * | *** | *** | ** | *** | * |
| Dentaire (montants exprimés en euros) | | | | | | | | |
| Couronne dentaire seule (base SS 107,50 €) | 770 € | 532 € | 505 € | 645 € | 645 € | 527 € | 505 € | 505 € |
| Couronne + inlay core** (base SS 197,50 €) | 1 140 € | 977 € | 928 € | 1 122 € | 888 € | 968 € | 928 € | 928 € |
| Inlay-Onlay (base SS 100 €)** | 350 € | 670 € | 470 € | 600 € | 600 € | 570 € | 150 € | 205 € |
| Orthodontie (1 semestre base SS 193,50 €) | 800 € | 774 € | 774 € | 1 161 € | 871 € | 1 006 € | 870 € | 677 € |
| 1 implant | 788 € | 670 € | 1 100 € | 800 € | 700 € | 530 € | 1 013 € | 608 € |
| 3 implants | 2 364 € | 1 883 € | 1 100 € | 2 400 € | 700 € | 1 590 € | 1 013 € | 1 824 € |
| Parodontologie non SS | | Forfait | 300 € | 400 € | 400 € | 337 € | 0 € | 0 € |
| Optique (montants exprimés en euros) | | | | | | | | |
| 1 équipement verres complexe réseau*** | 769 € | 750 € | 743 € | 750 € | Frais réels | Frais réels | 750 € | 750 € |
| 1 équipement verres complexe hors réseau*** | 868 € | 750 € | 743 € | 750 € | 550 € | 680 € | 750 € | 750 € |
| Lentilles prises en charge | 500 € | 659 € | 473 € | 349 € | 259 € | 280 € | 507 € | 385 € |
| Lentilles non prises en charge | | 223 € | 473 € | 270 € | 180 € | 202 € | 507 € | 337 € |
| Chirurgie réfractive pour 1 œil | 1 224 € | 641 € | 900 € | 850 € | 1 100 € | 1 000 € | 750 € | 612 € |
| Appareillages et prothèses auditives (selon les postes en % de la base SS ou montants en euros) | | | | | | | | |
| Appareillages | | 445% | 500% | 300% | Variable | 360% | 190% | 260% |
| Prothèse auditive (1 proth. base SS 300 €) | 1 500 € | 1 335 € | 1 500 € | 1 300 € | 1 200 € | 1 440 € | 570 € | 780 € |

* Forfait cumulé : montant remboursé par séance x nombre de séances remboursées

** L'inlay-core est une prothèse posée à l'intérieur de la dent, généralement recouverte d'une couronne dentaire alors que l'inlay-onlay est une prothèse qui reconstitue la pointe et le sommet d'une dent. Au 1er avril 2019, la base de remboursement de l'inlay-core est passée de 122 € à 90 € et celle de l'inlay-onlay de 40,97 € à 100 €.

*** Maxi 750 € autorisés pour un contrat responsable

Comment lire le tableau ? En vert, nous avons indiqué le meilleur contrat pour le poste de dépenses, en rouge le moins bon et en orange, le 2^{ème} moins bon. Au final, plus un contrat comptabilise de verts, meilleur il est. A l'inverse, plus il comptabilise de rouges ou d'oranges, moins il est bon comparativement aux autres, sachant néanmoins que tous les contrats étudiés sont des contrats haut de gamme.

Que constate t'on ? Le contrat de l'UES CASA totalise plusieurs oranges et quelques rouges. Il présente ainsi de moins bons remboursements que ceux de CACIB, AMUNDI, CAA, CALF et LCL avec le niveau facultatif. Seul le poste lunettes ressort en vert mais comme la plupart des contrats étudiés.

Pour compléter ce benchmark, il faut aussi comparer les cotisations. Et là, c'est la bonne surprise. Nous sommes en moyenne moins bien remboursés, mais notre niveau de cotisation reste relativement bas, avec la cotisation la plus basse pour un salarié avec enfants (sans conjoint).

| | CACIB* | Amundi | CAA | LCL amélioré | CALF | CACF amélioré | UES CASA | |
|-------------------------------|--|----------|----------|--------------|------------|---------------|----------|---------|
| Contribution employeur | 104,07 €** | 103,40 € | 115,39 € | 31,39 € | 105,15 €** | 49,00 € | 99,28 € | |
| Cotisation salarié | Isolé | 25,65 € | 61,06 € | 36,98 € | 68,99 €* | 51,21 € | 30,39 € | |
| | <i>Isolé, en % de la cotisation totale</i> | 19% | 37% | 24% | 69% | 33% | 23% | |
| | Avec enfants | 67,03 € | 61,06 € | 36,98 € | 115,1 €* | 51,21 € | 96,22 € | 30,39 € |
| | Famille (+conjoint) | 67,03 € | 61,06 € | 36,98 € | 215,21 €* | 51,21 € | 120,80 € | 43,90 € |

* pour un cadre avec un salaire brut mensuel de 5000 €

** y/c prise en charge budget CSE